

ERO - Krejčovství

Použití

Tato Vyhláška upravující mzdové a pracovní podmínky (ERO) se vztahuje na všechny zaměstnance pracující v oblasti krejčovství, včetně mužského konfekčního krejčovství a velkoobchodního krejčovství na míru a mužského maloobchodního krejčovství na míru realizovaného v továrně, kde jsou vyráběny oděvy pro tři nebo více maloobchodních zařízení. To také zahrnuje ty, kteří se zabývají výrobou pokrývek hlavy z jakéhokoli materiálu.

[Viz. ERO](#) pro detailní definice všech zahrnutých kategorií.

Odměňování

Minimální mzda

Minimální mzdové sazby se liší v závislosti na typu práce a délce služby zaměstnance. Kompletní podrobnosti týkající se zákonem stanovených minimálních mzdových sazeb pro každou pracovní třídu jsou stanoveny v ERO.

Příplatek za práci přesčas

Přesčasy musí být proplaceny, když během jakéhokoli dne překročí počet odpracovaných hodin běžný počet hodin v daném dni, bez ohledu na to, že počet hodin odpracovaných v tom týdnu nepřekročí běžný počet hodin práce za týden.

Zaměstnanci mají nárok na jedenapůlnásobek za první čtyři hodiny přesčasu odpracované v jakýkoli den (mimo neděle a státní svátky) a na dvojnásobek poté. Zaměstnanci, kteří pracují v neděli, mají právo na dvojnásobek. Zaměstnanci, kteří pracují v obvyklý či zákonem stanovený svátek, mají nárok na dvojnásobek a náhradní volno, nebo trojnásobek.

Podmínky pracovního poměru

Pracovní doba

V případě zaměstnanců, kteří obvykle chodí do práce šest dní v týdnu, je běžný počet hodin 39 v jakémkoli týdnu; žádný den mimo "krátké dny" nepřesahuje 8 hodin a v "krátký den" nepřesahuje 4 hodiny.

V případě zaměstnanců, kteří obvykle chodí do práce pět dní v týdnu, je běžný počet hodin 39 v jakémkoli týdnu. Od pondělí do čtvrtka (včetně) nepřesahuje 9 hodin a v pátek nepřesahuje 8 hodin.

V případě zaměstnanců ve věku mezi 16 a 18 lety je běžný počet hodin 39 v jakémkoli týdnu. Žádný den nepřesahuje 8 hodin.

Přestávky

Všichni zaměstnanci mají právo na přestávky a odpočinek podle Zákona o organizaci pracovní doby z roku 1997 (Organisation of [Working Time Act](#)). V případě zaměstnanců mladších 18 let se použijí normy Zákona o ochraně mladistvých osob (pracovní poměr) z roku 1996 (Protection of Young Persons (Employment) Act).

Dovolená

Nároky na řádnou dovolenou a státní svátky jsou v souladu se Zákonem o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)).

System nemocenských dávek

ERO se nezmiňuje o systému nemocenských dávek.

Různé

ERO také upravuje zvláštní podmínky týkající se motivujících časových mezd, úkolových mezd, odměn za služby, čekací dobu a podmínky regulující učňovství. Viz. [ERO pro více podrobností](#).